지속 가능한 경영을 위한 롯데케미칼의 안전문화

공영삼*
롯데케미칼 환경안전경영팀
(20130171@lottechem.com*)

안전문화란 무엇인가?
안전문화란 위험과 위기상황에서 임직원들이 어떻게 생각하고 ,행동하는 방식으로 정의 되며, 조직을 특정 짓는 일련의 행동, 태도, 가치, 목표, 그리고, 지침이 조직 내 얼마나 공유되어 있는가의 높낮이에 따라 그 조직의 안전문화 수준을 판단하게 된다. 따라서 안전문화는 제도적으로 강제하거나, 제도화 할 수 있는 것도 아니며, 측정하기도 어려우며, 변화는 더더욱 어려운 것으로 인식되고 있다. 훌륭한 안전문화를 이룩하기 위해서는 리더는 안전에 대한 열정과 책임의식, 직원들은 개인적인 행동과 태도의 변화에 달려있다. 즉, 안전문화는 주어지는 것이 아니라, 조직과 구성원이 하나하나 만들어 나아가는 것임을 인식하여야 한다.
최근 크고, 작은 중대한 사고들이 연속적으로 되풀이 되는 것은 그 원인으로는 회사 경영상황에 따라 또는 조직의 장에 따라 안전 관리가 좌우되는 일관성이 없는 안전관리가 문제점
이며, 특히, 안전보다는 원가절감, 생산성 ,영업 판매의 우선 정책에 따른 시간적 조급함에 내몰린 나머지 위험을 무릅쓴 작업태도,절차 무시한 행동이 결국 사고로 발전 된 것으로 판단된다.당사는 안전관리 측면에서 미진한 부분이 많다고 판단되지만, 현재까지 꾸준히 선진안전문화 정착을 위해 추진하고 있는 실행과 그 결과에 대하여 발표하고자 한다.